

Agentur für Arbeit Nagold-Pforzheim  
Melanie Bernauer, Beauftragte für  
Chancengleichheit am Arbeitsmarkt  
nagold-Pforzheim.bca@arbeitsagentur.de

DGB-Bezirk Baden-Württemberg  
Regionsgeschäftsstelle Pforzheim  
Susanne Nittel  
susanne.nittel@dgb.de

Gleichstellungsbeauftragte Stadt Pforzheim  
Susanne Brückner  
susanne.brueckner@stadt-pforzheim.de

Gleichstellungsbeauftragte Enzkreis  
Martina Klöpfer  
martina.kloepfer@enzkreis.de

Handwerkskammer Karlsruhe  
Brigitte Dorwarth-Walter  
dorwarth-walter@hwk-karlsruhe.de

IG Metall  
Liane Papaioannou  
liane.papaioannou@igmetall.de

IHK Nordschwarzwald  
Rebekka Sanktjohanser  
sanktjohanser@pforzheim.ihk.de

Hochschule Pforzheim  
Alice Chi, Beauftragte für Gleichstellung  
alice.chi@hs-pforzheim.de

Jobcenter Stadt Pforzheim  
Sabine El Aidi, Beauftragte für  
Chancengleichheit am Arbeitsmarkt  
elaidi@stadt-pforzheim.de

Jobcenter Enzkreis  
Anke Wagner, Beauftragte für  
Chancengleichheit am Arbeitsmarkt  
Anke.wagner@enzkreis.de

Kontaktstelle Frau und Beruf  
Marija Madunic  
madunic@pforzheim.ihk.de

Q-Prints & Service gGmbH  
Andrea Riegraf  
riegraf@q-printsandservice.de

Wirtschaftsförderung  
Zukunftsregion Nordschwarzwald GmbH  
Nadine Kaiser  
kaiser@nordschwarzwald.de

Wirtschaft und Stadtmarketing Pforzheim  
Miriam Fieser  
miriam.fieser@ws-pforzheim.de

Wirtschaftsförderung Enzkreis  
Jochen Enke  
jochen.enke@enzkreis.de

Wirtschaftsförderung Mühlacker  
Anette Popp  
wb@stadt-muehlacker.de

# Arbeitskreis FRAU und BERUF

Pforzheim Enzkreis

Die Mitglieder des Arbeitskreises FRAU und BERUF verstehen sich als Repräsentantinnen ihrer Institution bzw. Organisation. In ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich vertreten sie frauen- und gleichstellungsspezifische Interessen in den Bereichen Wirtschaft und Arbeit. Hierfür engagieren sie sich in ihrer Funktion als Gleichstellungsbeauftragte oder Beauftragte für Chancengleichheit oder als Ansprechpartnerinnen im weit gefassten Kontext FRAU und BERUF in ihrer jeweiligen Institution bzw. Organisation.

## Arbeitskreis FRAU und BERUF

Pforzheim Enzkreis

Übergeordnetes Ziel des Arbeitskreises FRAU und BERUF ist, die Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben aktiv zu unterstützen und voranzubringen. Geeignete Maßnahmen sollen dazu beitragen, die Chancengleichheit von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt zu erhöhen.

**Insbesondere geht es um**

- *Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt*
- *Fachkräftegewinnung aus der „Stillen Reserve“*
- *Familienfreundlichkeit im Unternehmen*
- *Eigenständige Existenzsicherung von Frauen*
- *Vermeidung von Altersarmut von Frauen*
- *Teilzeitausbildungen – u. a. für Alleinerziehende*
- *Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen*
- *Weibliche Unternehmensgründung und Unternehmensnachfolge*
- *Rollenuntypische Berufsorientierung und Frauen in MINT-Berufen*
- *Entgeltgleichheit*
- *Schaffung von Genderbewusstsein und Weitergabe entsprechender Expertise*

Die Mitglieder des Arbeitskreises verfügen über unterschiedliche und jeweils spezifische Frauen- bzw. Genderpolitische Expertise, fachliches Wissen im Bereich der Erwerbstätigkeit von Frauen, Kenntnisse der regionalen Wirtschafts- und Arbeitsmarktstrukturen und der relevanten regionalen wirtschaftsnahen und frauen- bzw. gleichstellungspolitischen Netzwerke.

Die Mitglieder des Arbeitskreises FRAU und BERUF treffen sich in regelmäßigen Abständen um Ihre Aktivitäten im Themenfeld FRAU und BERUF abzustimmen, Wissen auszutauschen, gemeinsame Vorhaben sowie gleichstellungsorientierte Maßnahmen mit Bezug zum Arbeitsmarkt gemeinsam zu entwickeln. Die Mitglieder des Arbeitskreises FRAU und BERUF wählen aus ihrer Mitte Sprecherinnen, welche den Arbeitskreis in Gremien, in Projekten und auf Veranstaltungen vertreten.